

KEHITYSKESTELUMUISTIO

Aika: 16.1.2023 klo 15.00-17.00

Paikka: Viirikukko

Läsnä: Teemu Kinnari, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

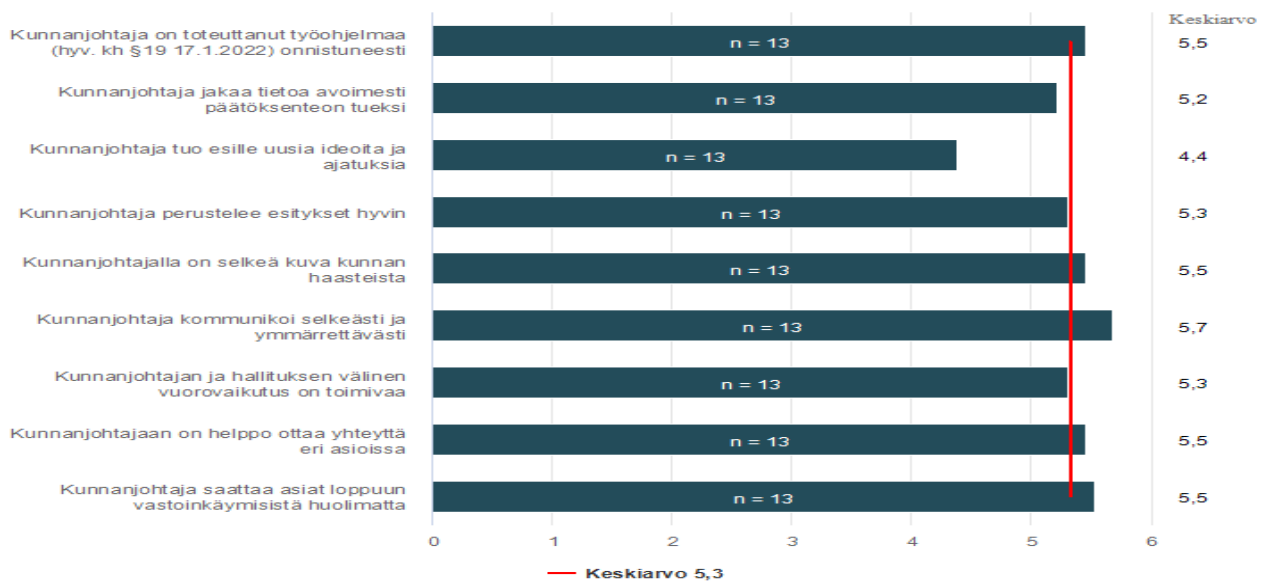
1. Asialista

Noudatettiin Suomen Kuntaliiton oppaan (2019) mukaista kehityskeskustelun mallipohjaa.

2. Yleispalaute

Hollolan kunnanhallituksen itsearviointi on tehty tammikuussa, palautteiden viimeinen jättöpäivä oli 12.1.2023. Samassa kyselyssä on arvioitu myös kunnanjohtajan toimintaa.

Vastaaajien määrä oli hyvä 13kpl. Kunnanjohtajaa koskevien arvioitiin yhdeksän eri kysymyksen kautta.



Arvosteluasteikko oli välillä 1-6. Viiden kysymyksen osalta vastausten keskiarvo oli 5,5 tai parempi (kysymyksistä: Kunnanjohtaja perustelee esitykset hyvin, kunnanjohtajalla on selkeä kunnan haasteista, kunnanjohtaja kommunikoi selkeästi ja ymmärrettävästi, kunnanjohtajaan on helppo ottaa yhteyttä, kunnanjohtaja saattaa asiat loppuun vastoinkäymisistä huolimatta). Heikoin arvioi (4,4) tuli kysymykseen: Kunnanjohtaja tuo esille uusia ideoita ja ajatuksia.

Kunnanjohtaja totesi ajankäytöllisten haasteiden vaikuttavan uudistamismahdollisuuksiin.

3. Työohjelmapalaute

Tehdyssä kyselyssä on kunnanhallitus arvioinut vuoden 2022 työohjelman toteutumista keskiarvolla 5,5.

Toimenpide	Tavoite	Toteutuma/tilanne
Koronaan liittyvät toimenpiteet; tilannekuva, tiedotteet, ohjaus, päätökset	Ajantasainen tilannekuva ja toimenpiteet.	• Kh kokoukset/ajankohtaiskatsaus

		<ul style="list-style-type: none"> • Nettisivusto • Työhyvinvointi syksy/2022: 4,98 (1-6)
Kuntastrategian täytäntöönpano, strategiset ohjelmat, ohjelmien täytäntöönpano	Kuntastrategian toiminnallistaminen: henkilöstö- sisäistäminen, Strategiset ohjelmat hyväksytyt	<ul style="list-style-type: none"> • Strategiset ohjelmat kv 20.6.2022, ohjelmien täytäntöönpano käynnistetty ja resursoitu
Hyvinvointialueuudistus, ennakoivat toimenpiteet, riskienhallinta, talouden tasapaino, organisointi, ympäristöterveydenhuolto		<ul style="list-style-type: none"> • TPA 6,8 milj.e yllijääminen • Sote-keskuksen kauppa päätös/HVA kariutuminen • Ympäristöterveydenhuolto osana Hollolan kuntaa, Itk toiminta käynnistyi syyskuussa 2022
Hankkeiden edistäminen: <ul style="list-style-type: none"> - Uimahalli/kaava - Keskustakorttelit/kaavoitus/kumppani - Pyhäniemen vanhainkoti/uusiokäyttö 	Päätökset/linjaukset/valmistelu	<ul style="list-style-type: none"> • Uimahallin kaava kv 12.12.2022 • Keskustakorttelikumppani: valittu WG, kaavoitus käynnistyy hankkeen II-vaiheessa • Pyhäniemen vanhainkoti: myynti kh 21.6.2022
Hankkeiden edistäminen: <ul style="list-style-type: none"> - Kierrätyspuisto/jatkolinjaukset - Nostava 		<ul style="list-style-type: none"> • Kierrätyspuisto: kaava valituksessa, neuvottelut Salpakierron roolista • Nostava YVA-prosessi käynnissä
Viraston siirto/uudet toimintamallit	Työhyvinvointi, onnistuneet toimintamallit	<ul style="list-style-type: none"> • Viirikukon tiloihin 1.8.2022, hybridityömalli/KEVA hankerahoitus
Yritystontit, uudet työpaikat, työllisyys (kuntakokeilu)	Yritysalueiden täyttyminen, pullottamon perustaminen, kuntakokeilun kehittyminen, linjaukset 2024 työllisyyden hoidon osalta	Yritysalueiden kysyntä Ukrainan sodan, inflaation ja energiakriisin vuoksi jäissä/etenee hitaasti <ul style="list-style-type: none"> • Pullottamo; ei jatkovarausta Lahden pullottamo-case:n pohjalta • TE24: kaksi aluetta linjaus, AKKE-hakemus • Työttömyysaste maakunnan alhaisin

Vuoden 2022 työohjelman ulkopuolella on tapahtunut useita sellaisia toimintaympäristömuutoksia, joilla on ollut merkittäviä vaikutuksia kunnanjohtajan työajankäyttöön, mutta joita ei ole voitu ennakoida työohjelmassa. Tällaisia ovat olleet mm. Ukrainan sota/pakolaiset, energiapula/säästötoimenpiteet ja sote-keskuksen myyntiin liittyneet HVA näkökulmaerot.

Kunnanjohtaja on osallistunut 30.10.2019-27.4.2022 Tampereen yliopiston järjestämään MBA-täydennyskoulutukseen, jossa yhteisopintoja 30 op, valinnaisopintoja 30 op ja kehittämistehtävä 20 op, yht. 80 opintopistettä.

4. Kunnanjohtajan työohjelma 2023

Todettiin, että vuoden 2023 työohjelman painopisteet perustuvat suoraan kesäkuussa 2022 valtuuston hyväksymiin strategisiin ohjelmiin/niiden toteuttamisen edistämiseen sekä hyvinvointialueuudistuksesta johtuneen muuttuneen kunnan aseman ja toiminnan uudelleenjäsentämistarpeeseen.

Käytiin läpi liitteen mukainen vuoden 2023 työohjelma.

Muistion allekirjoitukset

Hollolassa 18. tammikuuta 2023

Teemu Kinnari

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päivi Rahkonen

Kunnanjohtaja